

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗ

ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΑΜΟΙΒΗ

Η άδεια να αφορά σε συγκεκριμένο έργο ή εργασία, το οποίο πρέπει να προσδιορίζεται επακριβώς από τον υπάλληλο στην αίτησή του (τόπος, χρόνος, είδος και συνθήκες απασχόλησης), δεδομένου ότι, σε περίπτωση αόριστου αιτήματος θα ήταν αδύνατος ο επιβαλλόμενος έλεγχος της συνδρομής των νομίμων προϋποθέσεων, με συνέπεια την καταστρατήγηση της διάταξης του άρθρου 31 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.Σ.Κ. 382/2008, Ν.Σ.Κ 380/2009, 170/2008, 25/2008, 190/2007). Σημειωτέον ότι, το ανωτέρω σχετικό ασυμβίβαστο, αφορά τόσο στην παροχή εργασίας με εξαρτημένη εργασία, ακόμα δε και τη μίσθωση έργου κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 681 ΑΚ επ., όσο και στην άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος από δημόσιο υπάλληλο. Συγκεκριμένα, έχει κριθεί ότι, ακόμα κι αν η δραστηριότητα ασκείται υπό μορφή ελεύθερου επαγγέλματος, εμπίπτει, κατ' αρχήν στο ρυθμιστικό πλαίσιο του άρθρου 31 του Υ.Κ. και προϋποθέτει, για την έκδοση της σχετικής άδειας, την υποβολή ορισμένου αιτήματος, με το οποίο θα προσδιορίζεται επακριβώς ο χρόνος της ημερήσιας εξωϋπηρεσιακής απασχόλησης (ΝΣΚ447/2009, 436/2012, 397/2012).

*Ιδιαίτερος τονίζεται ότι στην ως άνω αίτηση, πρέπει να γίνεται **ρητή και σαφής μνεία του χρόνου έναρξης και λήξης**, δηλαδή της διάρκειας του αιτούμενου έργου ή εργασίας, ώστε να καθίσταται εφικτός ο έλεγχος από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο της συμβατότητας του έργου ή της εργασίας προς τα καθήκοντα της θέσης του υπαλλήλου ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή και μετά την επέλευση οποιασδήποτε υπηρεσιακής μεταβολής π.χ. ανάθεσης στον υπάλληλο νέων καθηκόντων (Ν.Σ.Κ. 447/2009).*

Το ιδιωτικό έργο ή εργασία πρέπει να συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του υπαλλήλου, θα πρέπει δηλαδή να συνάδει με το αντικείμενο της αρμοδιότητας που ασκεί (χωρίς να συγκρούεται το ιδιωτικό συμφέρον του υπαλλήλου προς το συμφέρον της υπηρεσίας) και, γενικότερα, να μη μειώνει το κύρος της. Με άλλα λόγια, θα πρέπει η δραστηριότητα του υπαλλήλου να μην παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση των καθηκόντων του ώστε να μην δημιουργείται σύγχυση μεταξύ του δημόσιου καθήκοντος και της ιδιωτικής δράσης (ΝΣΚ 447/2009)

Σύμφωνα με τις παραπάνω ισχύουσες διατάξεις, στην Αίτηση να δηλώνεται:

1. Η επιχείρηση που θα εργαστεί (επωνυμία και όνομα εργοδότη)
2. Ο χρόνος έναρξης και λήξης του έργου (ημερομηνία, π.χ. από 27-3-2021 έως 30-5-2021) και το ωράριο (πχ 03ωρ./εβδ.)
3. Η ιδιότητα με την οποία θα εργαστεί (π.χ. γραμματέας)
4. Θα προσφέρεται εκτός του εργασιακού ωραρίου της σχολικής μονάδας και δεν θα παρεμποδίζεται η ομαλή εκτέλεση των καθηκόντων του.

ΑΙΤΗΣΗ

ΕΠΩΝΥΜΟ:

ΟΝΟΜΑ:

ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ:.....

ΟΡΓ. ΘΕΣΗ:

ΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ :

.....

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ :

ΑΦΜ:.....

ΤΑΧ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ :

.....

ΠΟΛΗ :

ΤΗΛ. :

ΚΙΝ. ΤΗΛ. :

ΤΗΛ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

email.....

ΘΕΜΑ : «Χορήγηση άδειας

άσκησης ιδιωτικού έργου με

αμοιβή»

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ :

Επισυναπτόμενα:

.....

ΠΡΟΣ

το Π.Υ.Σ.Π.Ε. Πρέβεζας

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ο / Η ΑΙΤΩΝ / ΟΥΣΑ

.....